

セディアCSRアクティブレポート 2021 セディア スマイルブック

SEDIA
SYSTEM

SEDIA Vol.15 SMILE BOOK

お客さまとメーカーさまの笑顔が
生まれる現場をレポートしました。
ぜひ、ご覧ください。

どんなときも、生活インフラの最前線には
たくさんの笑顔と働く喜びがありました。

働く喜び。

セディアグループ

この時期だからこそ実感する
働く喜びと役立つしあわせの最新レポート!

働く喜び

生活インフラを支えるという
かけがえのない仕事のそばには、
驚くほどの働く喜びがありました。

新型コロナウイルスの影響で、今まで当たり前だと思っていたことが、実はかけがえのないものだったと改めて認識されるようになりました。働くこともそのひとつではないでしょうか?セディアグループのお客さま、そしてメーカーさまの日々の仕事は、どんなに過酷な状況でも、笑顔でミッションを果たそうとする働く喜びに満ちています。「スマイルブック」では、そんな現場に溢れる働く喜びを、笑顔と共にお伝えいたします。

SEDIA Vol.15
SMILE BOOK

ステイホームや リモートでは ミッションを 果たせない仕事がある。

生活インフラを支えるために
どんな日でも現場へ向かう。

大変な仕事だけれど
人や地域の役に立っているという
喜びが現場にはある。

水道や住まいや作物や
製品だけじゃない。
暮らしの安心や元気も
作っている。

どんな時代になっても、
必要とされるものがあります。
どんな厳しい状況であっても、
手を止めることが
できない仕事があります。

安全で安心な日々の暮らしを支える仕事。
生活インフラがかけがえのない仕事と
いわれる所以です。

作っているのは、暮らしの安全安心、
そして明日への元気なのです。

かけがえのない 日々は、 黙々と仕事に 取り組む人たちが 支えている。

温かいシャワーを浴びるとき、
おいしい食事を楽しむとき、
住まいの灯りをともすとき。

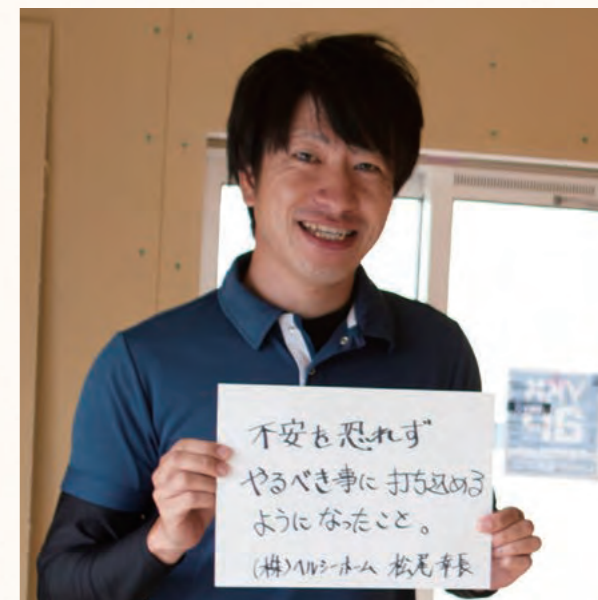
私たちの快適な日々の営みのおかげには、
黙々と仕事に打ち込む人がいます。
セディアグループのまわりには、
誇りを持って
仕事に取り組む人たちがいます。

大変なときも、どんなときも、現場へ向かう。

あなたの働く喜びを教えてください。

リモートワークが導入されても、
灼熱の真夏日も、雨が降る日も、風の強い日も、
安全で安心な生活インフラのために現場へ向かう
セディアグループのお客さまとメーカーさま。
そんな皆さまにお伺いしました。
どんなときに働く喜びを覚えますか？

あなたの働く喜びを教えてください。



株式会社カルスードサービス 鈴木大作さん P16

夏は暑いですよ。空調服を着ていても汗でびしょになります。でも、街や家庭に水を届けているという手応えと、暮らしのインフラを支えているという自負は大きな働く喜び。街の水を止めない。そのためにも、どんなときもしっかり仕事をしようと思います。

株式会社ヘルシーホーム 松尾幸長さん P17

2020年は大変な年で、先の不安も覚えました。しかしありがたいことに当社には現場がありました。働く場所があり、働き方も変えようという意欲がありました。目の前のやるべきことに全力を投入する。働く喜びもそこから生まれると思います。

株式会社トライアングル 岩田剛士さん P18

リフォームは人の役に立つ仕事。きっちり仕事をすればするほど喜んでいただけます。私は入社して5年目。どれひとつとして同じ現場はないので大変ですが、乗り越えると成長の手応えを得られます。人の役に立って、自分も成長できる。それが私の働く喜びですね。

株式会社ヨコレイ 中村和誠さん P19

2020年は何件か現場が止まりました。これまででは考えられないことなので、改めて働ける現場があることのがたさを実感。一層きちんとした仕事をしようと思います。今日、現場がある。現場へ行く。この事実は改めて実感した私の働く喜びです。



株式会社寺島農園 寺島浩幸さん

P20

農業は人の暮らしを支える、とても働き甲斐のある仕事。だからこそきちんとした仕事を積み重ねると評価も収入もあがるし、企業のように休みも取れる。そんなモデルケースを確立して若い世代へつなげたい。それが今の私の働く喜びです。

株式会社西山組 西山陽介さん

P24

土を掘って配管を設置するのですが、場所によっては掘ってみるまでわからないこともあります。どんなことに遭遇するか。それをいかに乗り切って、スピーディーに完遂するか。困難な現場ほど終わったあとの充実感は大きなものがあります。



日之出水道機器株式会社 倉本洋彰さん

P21

物造りは品質向上の飽くなき戦いです。一口に品質といっても、そこにはコスト、時間、性能、管理などあらゆる要素が関わります。それをバランスよく制御して、最短で出荷して、品質を褒められたら心のなかでやったと思いますね。私の働く喜びです。

井上工業株式会社 大町昂史さん

P25

完成したときの達成感こそ、この仕事の醍醐味だと思います。施主さんも笑顔、私たちも笑顔。できたての真新しい建物こそ、それまでの汗の結晶。がんばってよかったなと思う一瞬であり、この一瞬のために働いているんだという喜びのときでもあります。



小金設備工業株式会社 山口進さん

P26

仲間ですね。2020年の厳しいときも、気持ちを前向きにもっていくことができたのは、仲間がいたからです。仕事もひとりではできません。普段は冗談を言い合いながら、でも仕事になると真剣にやる。仲間と楽しく仕事ができることが私の働く喜びです。

株式会社アルプスピアホーム 福井雅祥さん

P28

当社は社員の意見を積極的に採り上げる社風があります。仕事の進め方はもちろん、将来のことなども良い意見ならどんどん聞き入れてくれます。住まいを通して会社の成長に貢献できることも働く喜びにつながっています。



石電工業株式会社 小島大典さん

P27

なんといってもお客さまの笑顔ですね。お客さまの「ありがとう」という感謝の笑顔。「きれいになったね」という感動の笑顔。そんな笑顔に触れるとそれまでの疲れも吹っ飛びます。終わったときのお客さまの笑顔が私の働く喜びにつながっています。

株式会社夢実堂 佐々木琢磨さん

P29

以前の職場が屋内だったため、太陽の下で働きたくなかったです。願いが叶って最高です。気候や天候に左右されるけれど、手をかければかけるだけ作物はしっかり成長してくれます。太陽の下で作物を元気に育てること。それが私の働く喜びです。

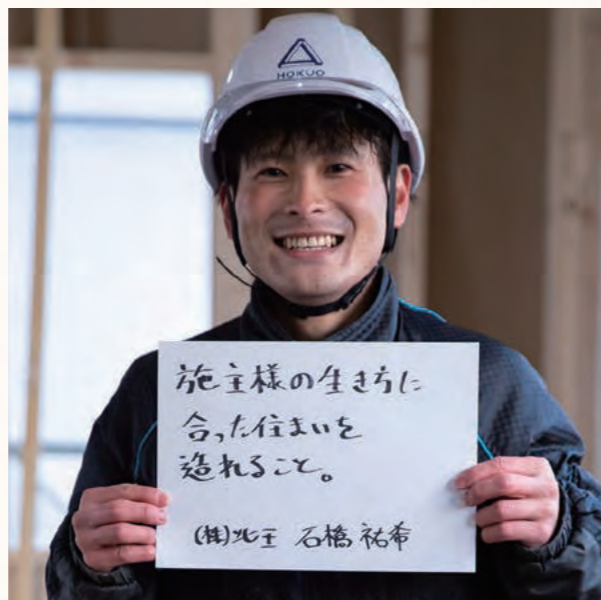


有限会社タナカ設備 平山 悟 P32

当社は給水設備の会社ですが、農地の灌水のお手伝いもしています。特に山梨県には果樹農家さんが多く、果樹園の土壌には灌水が欠かせません。水を引いたり、不具合を修理したり。完成後の農家さんの安心した笑顔が、私の働く喜びになっていますね。

和田工業株式会社 大橋慶久さん P34

まだ、入社1年目なので、仕事のことや社会のことを学ぶことで精一杯です。学校の勉強とはまったく異なる、社会の勉強は本当に役立ちます。働くというより、教えを請うことの方が多のですが、日々、一生懸命に勉強することが、今の私の働く喜びです。

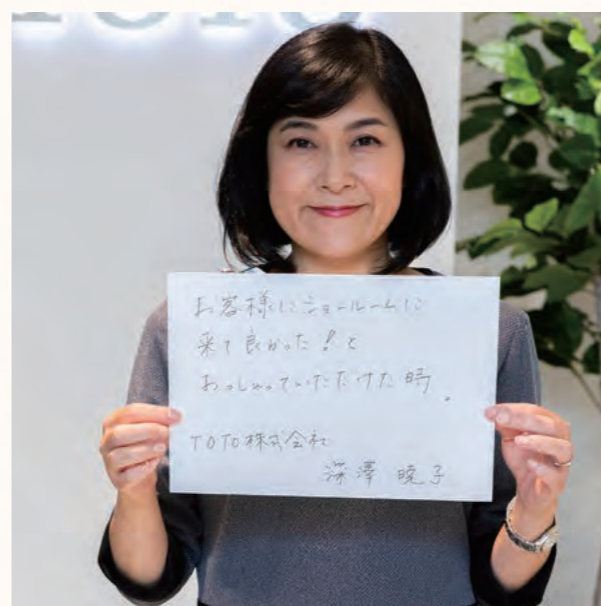


株式会社北王 石橋祐希さん P33

家族の夢を叶える住まいづくりをご一緒できるのが何よりの喜びです。完成後の家族の笑顔を想いながら仕事をしていると、今作っているのは家族のしあわせなんだと思います。お客様の想いや生き方から設計して作り込んでいく。本当にいい仕事を選びました。

ハッ橋設備株式会社 渡部亮さん P35

住まいにしろ、ビルにしろ、私たちの手がけた仕事は街に残ります。それだけに誇れる仕事かと思っています。家族で出かけたとき、あれはお父さんたちが作ったんだよと言って、子どもにすごいって言ってもらえる、こんな嬉しいことはありません。

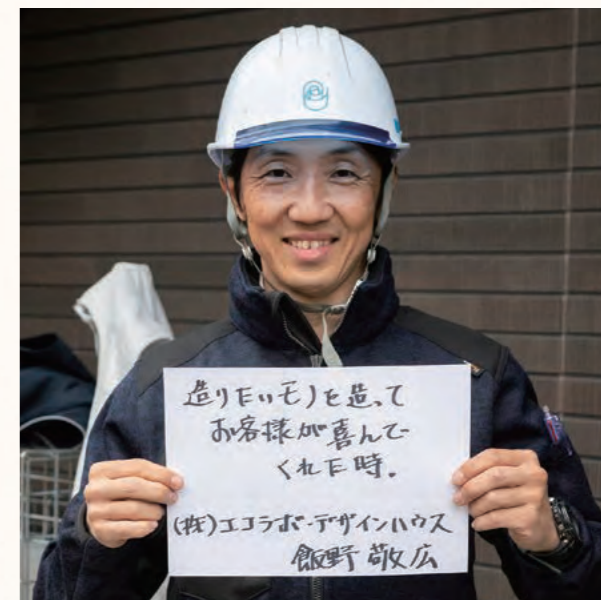


有限会社LEEテックス 清水宙志さん P36

何のために働くかと言われると、子どもと家族のためです。家族あつての自分ですから。だから働く喜びも家族が元気に、しあわせに暮らせるところにあります。特に今はまだ子どもが小さいので、子どもの成長が喜び。そのために精一杯働いています。

TOTO株式会社 深澤暁子さん P38

お客様にわざわざ足を運んでいただくのです。来た甲斐があったと喜んでもらったときは、ホッとすると共に大きな喜びを覚えます。2020年は気軽な移動が難しい年になりましたが、そんな時代だからこそ、さらにお客様の笑顔が私たちの喜びになります。



株式会社エコラボ・デザインハウス 飯野敬広さん P37

お客様のご要望を聞き、こんな住まいが最適と思うプランを提案し、それが受け入れられてお客様に心から喜んでいただいたときですね。お客様だけでなく、私のひとりよがりでもなく、お互いがいいと思う考えが一致して住まいが完成する。最高の喜びです。

いかがでしたか？
今回取材させていただいた
皆さまの働く喜び。
こんな厳しい時代だからこそ、
改めて実感した喜びもあったようです。
そして次のページからは、
さらに深く、お客様やメーカーさまの
働く喜びにあふれる現場を
ご紹介してまいります。

SEDIA Vol.15 SMILE BOOK

働く喜び
1

新たな喜びと誇り。

2020年を経て改めて見えてきた、
かけがえのない喜び。

外出自粛やリモートワークの影響で、これまで当たり前と思っていたことが、
実はかけがえのないことだと気づいた人が多かったのではないのでしょうか。

働くこともそのひとつ。

いつの時代も変わらない喜びもありますが、
2020年を経たからこそ気づいた働く喜びもあるようです。

ご覧ください。

180 株式会社カルスードサービス	16
181 株式会社ヘルシーホーム	17
182 株式会社トライアングル	18
183 株式会社ヨコレイ	19
184 株式会社寺島農園	20
185 日之出水道機器株式会社	21





乗り越える。
そこに喜びがある。

変化のときこそ、
好機だ。

どうするか？社名に込めた想いに働く喜びがある。

180

【兵庫県神戸市】

株式会社カルスードサービス

■事業内容:上下水道設備工事、宅地造成工事、他
http://karusudo.com



①真夏の真っ只中の仕事。空調作業着も汗びっしょりだ。②作業待ちの間にも、次の作業の段取りを考える。③想定外の下水管を発見。対応策を考えると一気に工事にかかる。④指示されなくても誰もが自分のやるべき仕事が終わっている。プロの集団だ。

現場での対応力を身につけさせる秘訣は、あえて何も言わないこと。教えられることに慣れると考える力が弱くなります。教える方が楽。だけどもあえて口出ししない。社員の成長のために。

株式会社カルスードサービス
代表取締役
中原 博之さん



「カルスードの由来はある言葉を逆にしたのです。『どーするか』。それを考えるのが私たちの仕事だから」と代表取締役の中原博之さんは笑顔で言う。現場は想定外のことが頻発する。だからといって戸惑ってばかりもいられない。遅れも禁物だ。そこで必要になるのが突破力。中原さんは言う。「現場はどれひとつ同じものはありません。立ち足かかる課題も変わります。それをどう乗り越えるか。仕事はどうするかと考えて、決断して実行することの連続です。その問題を突破してまわりを笑顔にする。

そこに働く喜びがあると思います」。コロナ禍のなかでこそ、その解決力がものを言う。「現状の仕事に影響はありませんが、2021年以降はどうなるか予断を許しません。だからこそどうするか乗り越えるチカラが試されるのです」と中原さんは言う。大切なのは自分で考えて行動する力。「教える方が楽。だけどもあえて口出ししません。現場を乗り切る自力をつけてほしいからです。そんな自力こそ、働く喜びにつながると信じています」。子どもを見守る親のような目で中原さんは言った。

大変なときは変化のチャンスと気づいて、全員で挑む。

181

【岡山県岡山市】

株式会社ヘルシーホーム

■事業内容:木造住宅の施工・販売・リフォーム、他
https://www.healthy-home.co.jp



①③どんな状況でも住まいづくりの現場にはリモートではできない仕事がたくさんある。②気持ちよく仕事ができる状況を作ってくれていますと協力会社の方も笑顔だ。④感染対策には十分に気を配りながら、運搬はしっかり行っている。

これまでの積み重ねがあったので、自粛中もいろいろ攻める準備ができました。若い人の意見や行動力は魅力です。風通しのいい、チャレンジできる企業環境を整えたいですね。

株式会社ヘルシーホーム
代表取締役社長
河井 敏宏さん



「4月、5月はリモートを余儀なくされたり、お客さまのところへ打ち合わせや営業に伺えなかったり、先行きの見えない不安はありました」とヘルシーホーム代表取締役社長の河井敏宏さんは振り返る。しかしコロナ禍はルールを見直すチャンスと気づいてから不安は消えた。「お客さまも対面を望まれません。打ち合わせはリモートで、対面するのは契約時だけ。それでも仕事が動くというのは新たな発見でした。移動とか拘束時間が大幅に短縮され、その分、顧客満足について考える時間ができまし

た」。そしてこれは好機と河井さんは考えた。「社員から今までとは違う、新たな視点でいろいろな意見を募ったのです。こうでなければならないという壁を取っ払うと若い人からいろいろなアイデアがあがるんです。それはとても新鮮な発見でした。だからいいアイデアはできるだけ実現させてやりたい。社員にそのアイデアをカタチにしてみるかと聞くと、目の色が変わるんですよ。それこそ働く喜びですよ」。ヘルシーホームにとってコロナ禍はまさに次への好機になったのだ。



将来までも
見極めた仕事を。

「すぐに、きちんと」、
それを徹底する。

182

依頼の根底には困り事がある。リフォームのドクターになる。

【神奈川県横浜市】

株式会社トライアングル

■事業内容:リフォーム工事、新築工事、介護商品の販売、他
http://www.tri-angle.jp



①築60年以上の木造住宅のリフォームが取材現場だった。②まだまだ働くよとベテランの職人は流れる汗を拭きながら笑顔で言った。③岩田さんは入社5年目。まだまだ職人から学ぶことは多いと言う。④動きに無駄がない。職人の技がここにある。

介護・福祉リフォームの場合、高齢者の方や患者さんの状態や容体によって、求められるリフォームは違ってきます。個別に、最適な提案を見つけ出す。その積み重ねが信用につながっているのかもしれない。

株式会社トライアングル
代表取締役
名和 靖晃さん



「当社の特長は、介護・福祉のリフォームが多いことです」とトライアングルの代表取締役、名和靖晃さんは言う。介護・福祉のリフォームが増えたことには理由がある。「介護には高齢介護と障害介護があります。いずれにせよ自宅で介護するとなると、これまでになかった苦労や困り事が生まれます。現在だけでなく、ご家族の将来までも考えて提案することが重要なのです」。それは手術を検討する医師のようなものかもしれない。「本当にその手術は必要なのか。別の方法で延命はできないか。総

合的な判断の上で医師は決定します。売り上げだけを考えるならともかく、お客さまの将来のしあわせまでも考えると、数年で必要がなくなるリフォームなら別の方法を探ります。そしてそのことをきっちりとお知らせします」と名和さんは言う。働く喜びもそこにあるという。「リフォームをする、しないを問わず、5年、10年後に、あのときの提案は正解でしたと言っていただけののが私たちの働く喜びです。そんなお客さまからの感謝は次の仕事へつながります」と名和さんは笑顔を見せてくれた。

183

「ありがとう」はお役にたった証の言葉。一言でも多くいただく。

【神奈川県横浜市】

株式会社ヨコレイ

■事業内容:空調・給排水・衛生設備、他
https://yokoray.co.jp



①ヨコレイのスピードは確かな連携から生まれる。②取材先は大規模施設の建築現場。小さな店舗から大きな施設の工事まで、手がける仕事は幅が広い。③スピードは大切。しかし念には念を入れる品質管理は怠らない。④現場が止まらない。その感謝を品質に込めたいと言う。

お客さまの満足か売り上げか。どちらかを優先するのではなく、どちらも視野にいれて働くことがビジネスだと考えています。お客さまにも感謝されて、会社も潤う。その両立は働く喜びにもつながっていくはずです。

株式会社ヨコレイ
代表取締役
有井 清さん



「お客さまへ貢献する設備のコンビニエンスカンパニー」をミッションに掲げるヨコレイ。顧客の大半がリピートするという事実が、ヨコレイの仕事の確かさを物語り、「『コンビニエンス』という言葉にはお客さまのお役に立ちたいという想いを込めています。大切にしているのはすぐに、きちんと対応すること。メンテナンスの依頼はその日に駆けつけます。当日訪問率は100%です」と代表取締役の有井清さんは言う。自分たちの都合は二の次にしてお客さま最優先で仕事にあたる。夜間の作業や終

業間際の依頼にも笑顔で答える。そこに働く喜びがあるからと有井さんは言う。「仕事は辛いことや大変なことが多いもの。それでも続けられるのは『ありがとう』と感謝されるからだと思うのです。だったら感謝される仕事を重ねていきたい」と有井さん。スピードと確かさでお客さまを満足させる仕事をする。終わったあとは「ご苦労さん」ではなく「ありがとう」という言葉をいただく。その感謝が次の仕事につながる。大半の顧客がリピーターになることにもうなずける。



作りたいのは 成功事例。

①



工場を止めない、 という誇り。

①

農業のピカピカの1年生。激変の時代だからこそ59歳で起業。

184

【熊本県熊本市】

株式会社寺島農園

■栽培作物トマト



①②「私たちの働く場も作ってくれているの」とパートナーも笑顔だ。③1時間半おきに休憩を取るなど、作物と同じくらい働く人のことも考えられている。グリーンハウス内には「マナーズサウンド」(音の振動が体の細胞振動に共鳴して健康で前向きな状態へと導く音楽)が流れている。④社員の吉澤さんは元自衛隊のパイロット。働く喜びを求めて農業を選んだ。

農業はまったくの素人です。栽培方法もグリーンハウスも信頼できる専門家を探して、その意見に100%従いました。渡辺パイプさんもその1社。順調な立ち上がりもハウスに関する適切な意見をいただいたおかげです。

株式会社寺島農園
代表取締役
寺島 浩幸さん



市役所職員、行政書士、政治家、神主、そして農家。寺島農園代表取締役の寺島浩幸さんのこれまでの肩書きだ。ここには共通点があると寺島さんは言う。「人の役に立つ仕事がしたいんです」。政治の道から離れ、山岳修業のなかで見えてきたのが農業だった。「食は暮らしを支える大切なもの。人々の食卓に笑顔を届ける食材を作りたい」とトマト農家の道へ進んだ。寺島さん59歳のときだ。その一方でめざしているのが成功事例を作ること。「企業農家として収益のあがるビジネスモデル

を確立したい。成功事例を作って、若い人がつづく道を拓きたい」と寺島さんは言う。約5,000㎡のグリーンハウスで12,000本のトマトを栽培。寺島さんは年間の収穫目標を1反20トンに定めた。「トマトは順調に成長しています。初年度から目標はクリアできそうです」と笑顔で言う。唯一の誤算はコロナ禍の影響で契約出荷先を失ったことだけだ。「どんなときも止まらない。挑む。その挑戦が人の役に立つ。それが私の働く喜びです」。寺島さんはトマトに語りかけるように穏やかに語った。

多品種、小ロット。数の要望に、ミリの精度で応えるために。

185

日之出水道機器株式会社

■事業内容: 鋼鉄やポリマーコンクリートなどの材料技術を活用した公共構造物や産業機械などの研究開発及び製造・販売
<https://hinodesuido.co.jp>



①注湯現場。成分調整と温度管理が品質を左右する。②下水道の排水試験。災害時、マンホールが飛ばされることなく溢れた水を正常に排水できるか調べる。③マンホールのデザイン作業。④形状に大きな変化はないけれど、マンホールの品質は驚く進化を遂げている。

最近マンホールのデザインが注目されています。それは嬉しいのですが、品質、ミリ単位の仕上げの調整、塗装にはまだまだ職人の技が息づいています。そんな技術力も注目してほしいですね。

日之出水道機器株式会社
栃木工場 工場長
長野 高士さん



「あまり気づかれていませんが、マンホールに求められる機能は多いのです。マンホール表面の摩耗による劣化はスリップ事故の原因になります。頻発する豪雨で下水を地上へ上手に放出することも求められます。どんな状況でも確かな造り込みと、日々の安全安心に応えるために工場の生産は止めないこと。私たちの働く喜びはそんなところにあります」と教えてくれるのは日之出水道機器栃木工場長の長野高士さん。さらに昨今は市町村ごとにオリジナルのデザインを施す依頼が増加してい

る。「おかげでマンホールの形状の数とロット数はますます反比例しています。市町村×デザイン×サイズ、その数は膨大です。それを安全安心の面からミリの精度で造り込んでいくのです。まさに多品種小ロットの極みがマンホールといえるかもしれません」。そして働く喜びもそこがあると長野さんは言う。「難易度の高い注文に、製造技術、優れた品質、そしてパーフェクトをめざす開発で応える。その飽くなき挑戦に職人魂が震えます。働く喜びもそんなところにあります」。

働く喜び
2

どんなときも笑顔で。

働く喜びと役立つしあわせが、
生活インフラを支えている。

思いがけないウイルスの蔓延で、これまでのように仕事が行えず、
なにかと不自由を感じている人がいる一方で、
生活インフラを支える仕事は、
快適な生活を届けることや、安全で安心な暮らしを守ることに
直結する仕事。働くことを止めるわけにはいきません。
だからこそ、その誇りと喜びを胸に、
どんなときも笑顔で働く人たちがいます。ご覧ください。

186 株式会社西山組	24
187 井上工業株式会社	25
188 小金設備工業株式会社	26
189 石電工業株式会社	27
190 株式会社アルプスピアホーム	28
191 株式会社夢実堂	29





ライフラインを止めるな。

**体調管理の徹底。
私たちが止まれば
ライフラインも止まる。**

「社員の体調管理をこれほど徹底したことはありませんでした。今だけではなく、この管理体制をこれからのスタンダードにしていきたい」と言うのは西山組代表取締役の西山仁徳さん。社員の体調不良で仕事ができなくなるのが、大阪市内のライフラインには何よりの痛手だと考えるからだ。「土木工事は水道という水の道を作ること。私たちが停滞すれば、ライフラインが止まってしまうという自負を持って地域へ貢献しています」。健康診断、毎朝の体温測定はもちろん、昨年からはウイルスの予防対策も徹底した。「まさかここまでしなければと嘆くより、健康で健全に働ける環境を作ることが社員の働く喜びにつながると思うようになりました。これもコロナ禍のおかげでしょうか」と西山さんは笑顔で言う。取材現場では、近隣への負担を最小限に抑えるための確かでスピーディーな工事が行われていた。連携もバツグンだ。体調が万全でなければできない仕事だと改めて感心した。

186

[大阪府大阪市]

株式会社西山組

■事業内容:土木工事、建築工事、土工事、他
<http://www.nishiyamagumi-0129.jp>

災害に備えて、耐震性の高い本管への取り替え工事が進んでいます。健全なライフラインのために工事を遂行させるには社員の健康が重要。技の向上と健康の維持、その両方をこれからは大切にしていきたいですね。

**株式会社西山組
代表取締役
西山 仁徳さん**



①思わぬ課題がでてくると、俄然、やる気のスイッチが入ると西山さんは笑顔で言う。②声をかけあい、確認して作業がどんどん進んでいく。③西山組の誰もが、水の道を整えることで地域の暮らしを支えているという自負を持っている。④古い配管を取り替える。健全なインフラの整備と進化に終わりは無い。

**仕事がつづく。
社員ががんばる。
その喜びを再発見。**

「仕事がある。社員がいる。協力会社さんがいる。それは当たり前のことではないとコロナ禍が教えてくれたような気がします」と言うのは井上工業代表取締役社長の井上昌剛さん。コロナ禍はこれまでの働き方を変えるものだが、その分、いろいろな発見の機会になったと井上さんは言う。「仕事が進む。社員が働けなくなる。そんな世の中になるなんて想像もしなかったので、仕事が途切れなかったことはありがたい一言。『きちんと、素早く、遅れない』を大切にしてきたおかげだと思います」。井上さんはこれまでの実績や社員の働きに感謝する一方、もうひとつの気づきを得た。「地域とのつながり、社員や協力会社さんとのつながりです。つながりはいつか切れてしまうかもしれない。だからこそ社会の一員としてきちんとした仕事をする。働く喜びを社員や協力会社さんとわかちあっていきたい。生き残るのは、当たり前のことを大切に積み重ねる企業かもしれない」。井上さんは笑顔でそう言った。

187

[福岡県福岡市]

井上工業株式会社

■事業内容:管工事、設備工事、他

楽しいたらダメですね。社員には責任感を持って仕事をするようにと伝えています。責任感を持つから乗り越えようとする。そこに働く喜びが生まれる。そして次の仕事につながっていくと思います。

**井上工業株式会社
代表取締役社長
井上 昌剛さん**



再発見。 当たり前の 大切さ。



①働きながら教える。伝える。現場のことは現場で学ぶ。井上工業が大切にしていることのひとつだ。②笑顔の多い現場だった。それは誰もが前向きに仕事を楽しんでいる証だ。③その笑顔は語る。大変なときこそ笑顔が大切だ。④住まいが完成したときの喜びを糧に、今日の仕事を積み重ねるといふ。



きっちり、
楽しく、
自分らしく。

出会いも状況も
すべては必然。だから
突りある職場にしたい。

「すべては必然です。どんな状況でもきっちり、楽しく、自分らしく、いい仕事を重ねるとしあわせにつながると思います」と笑顔で言うのは、小金設備工業代表取締役の小金好隆さん。住まいと道路の給水工事を両方行うのも、どちらかが落ち込んでもカバーできるように。コロナ禍であってもじたばたしない。「仕事が止まったとしたら、技術を磨く機会に利用すればいい」と前向きに考える。それは社員についても同じだった。「縁があって入社してくれたんです。少しでも多く給料を渡してやりたい。そのためには多く貰える仕事人に早く育ててあげたい。小金さんは社員の持ち味を大切に育て方を実践している。「完璧な人間なんていません。欠点を矯正して型にはめるより、現場で自分なら何ができるか、自分の強みを見つけて活かすことが働く喜びになるのではないのでしょうか」。だからだろうか、真夜中の工事でも現場に笑顔は絶えない。学校のクラブ活動のようなのびやかな空気がいっぱいの現場だった。

188

[千葉県館山市]

小金設備工業株式会社

■事業内容:建物の給排水工事、上下水道の配水管工事
http://www.koganesetsubi.com

すいとうきよせい
「水到渠成」という言葉が好きです。時間が経てば自然と望んだ通りになるという教えですが、そのためには日々の積み重ねが大切です。他の誰でもない、自分の強みを発揮していい仕事を重ねていきたいですね。

小金設備工業株式会社
代表取締役
小金 好隆さん



当たり前はない
という発見から
未来へ。

「コロナ禍は当社にとって大きな一歩を踏み出す機会になったと思います」と言うのは石電工業代表取締役の石川裕介さん。「商品が届く。移動する。人と会う。仕事をする。それは当たり前のことではないとコロナ禍は教えてくれました。当たり前なんてどこにもないという発見こそ、当社の未来の財産になりそうです」と石川さんは笑顔で言う。基本的にコロナ禍による仕事量の変化はなかったが、その発見から見直したことも多いという。「大切なのは感謝とつながり。感謝があるから一生懸命の仕事になります。つながりがあるからいざというときは手を貸し合います。数字だけの関係だとちょっとしたことでも切れてしまいます。それはお客さまだけでなく、社員や協力会社さんに対しても同じです」。確かな未来へ向かう喜びをわかちあいたいと石川さんは言う。「楽しく、元気に、のびのびと。職場や現場には今まで以上に笑顔を溢れさせたいですね。そして石川さんはこう付け加えた。「笑顔こそつながりの源だから」と。

189

[大阪府東大阪市]

石電工業株式会社

■事業内容:電気設備工事

地元密着の仕事を徹底して、個人店で30年、法人にして2年が経ちました。営業はいません。社員のすべてが職人。「仕事の質」が当社の営業です。これまでの実績に甘えることなく、新しい時代の石電工業の仕事を積み重ねていきたいですね。

石電工業株式会社
代表取締役
石川 裕介さん



笑顔こそ
つながりの
源なんだ。



①世間が眠りにつきだす頃、その現場の仕事は始まる。②仕事の合間の素敵な笑顔。働く喜びが溢れている。③真夜中の作業。騒音を最小限に抑えることもこの現場には必要とされる。④交通量が多くなる夜明けまでに終える。スピードと品質の両立が求められる。



①働く喜び、役立つしあわせ。この笑顔がすべてを物語っている。②喜びも苦しみもわかちあって、みんなで楽しく仕事をする。それが一番と小島さんは言う。③④真夏の現場。Tシャツやマスクを汗で濡らしながらも、社員の誰もが本当にのびのびと仕事をしている。その笑顔からつながりの強さが伝わってくる。



人への 想いだけは、 もっと密に。

いつの時代も、
当たり前ではなく、
「ありがたい」で行く。

フル装備の住まい。価格の明確化。契約はすべての設計図とコーディネートが確定した後。これまでの常識を覆すサービスで信州地区のホームビルダーNo.1の新築実績を誇るのがアルプスピアホーム。躍進の秘訣を代表取締役の石田正也さんはこう言う。「すべては『お客さまの立場に立った家作り』をカタチにした結果です」。お客さまが本当に望んでいることは何かを真剣に考える。その答えだけを実践する。石田さんは続ける。「当社の社訓は『仁を尽くす』です。それを愚直に実践しているだけです」。それは社員にも協力会社に対しても同じだ。社員にできること、協力会社にできることは何かを考える。「お客さまも社員も協力会社さんも縁があって仕事を共にしている、これを当たり前と思わずに、ありがたいと思う。すると言動も対応も変わってきます。働く喜びもわかちあうことができます」と石田さんは笑顔で言う。本当にいい会社とは規模や業績ではないのかもしれない。きちんとした考えをカタチにしている企業、そんな思いを強く感じた。

190

[長野県松本市]

株式会社アルプスピアホーム

■事業内容:新築住宅の設計、施工、販売、他
<https://www.a-p-h.co.jp>

当社は訪問営業活動を一切していません。私たちの都合でお客さまのところへ伺うのは「仁」に反します。業績も大事ですがそれより、私たちの考えに対する支持をあげていきたい。その上で仕事を一緒にできることがしあわせです。

株式会社アルプスピアホーム
代表取締役
石田 正也さん



ビジネスとして
成り立つ農業をめざす、
これからも。

2019年に宮城県を襲った大型台風19号で11棟のグリーンハウスが倒壊した。この取材は2020年の秋に行われた。その傷跡はもう見当たらない。笑顔で働く社員、緑豊かに実るリーフ。夢実堂は着実に再興している。代表取締役の岡田卓也さんはこう言う。「発芽後間もないサイズで収穫をすること。何種類ものリーフをミックスして届けること。そして直販ルートをきっちり確保すること。付加価値をつける商品力と販売先があるので、2020年のコロナ禍はまったく影響がありませんでした」。岡田さんがめざすのはビジネスとしての農業だ。「稼ぐ努力と工夫は大切だと思います。自分の時間を犠牲にしてまで働くとなれば長続きはしませんよね。好きなことをして稼げるのが、社員たちの働く喜びではないでしょうか」と岡田さんは笑顔で言う。「若い人に農業を仕事にしてよかったと思ってもらえる会社にしたい。改善するところはありますが、夢へ一歩ずつ近づいていく。それが私の働く喜びです」。岡田さんは素敵な笑顔でそう語った。

191

[宮城県黒川郡]

株式会社夢実堂

■栽培作物:各種ベビーリーフ
<http://www.yumemido.jp>

成長戦略を描くにはその道の専門家と組むことが大切。それは農業も同じだと思います。ハウスや設備に関して渡辺パイプさんは当社の大切なパートナー。お世話になっています。

株式会社夢実堂
代表取締役
岡田 卓也さん



台風被害 から再興。 笑顔を力に。



①④元請け、下請けではなく、家作りに対して高めあうパートナーとなる職人をアルプスピアホームは大切にしている。②これまでのやり方に固執せず、現場で気づいた改良点はどんどん提案する。風通しの良さもアルプスピアホームの特長のひとつと福井さんは言う。③商品のこと、これからのスケジュールなど、渡辺パイプのS&Eと打ち合わせをする福井さん。



①太陽の光を感じながら仕事ができることが一番の働く喜びと佐々木さんは言う。②成長を確認する姿は、作物と対話しているようだ。③土を作る。元気な作物の成長にとっては大切な作業だ。④のぼり調子の企業は、どこも社員の笑顔が元氣だ。

働く喜び
3

次代へ、この喜びを。

時代を超えて受け継いでいきたい、
働く喜びと役立つしあわせ。

新型コロナウイルスの影響でしょうか、
2020年は働くことがクローズアップされました。

新しい働き方を模索する一方で、
どのような時代になっても変わらない
働く喜びや役立つしあわせもあると思うのです。

特に生活インフラを支える仕事は、いつの時代にも必要とされる仕事。
そこには不変の喜びがたくさんありました。ご覧ください。

192 有限会社タナカ設備	32
193 株式会社北王	33
194 和田工業株式会社	34
195 ハツ橋設備株式会社	35
196 有限会社LEEテックス	36
197 株式会社エコラボ・デザインハウス	37
198 TOTO株式会社	38





お困り事が そこにある限り。



お客さまの笑顔が 次の笑顔と呼ぶ。

お困り事があるところ、そこが私たちの仕事場になる。



①③④果樹園の排水管工事のために土を振る平山さん。「ありがとう」と言う農家さんの笑顔が働く喜びであり、農家さんの役に立っていることが何よりうれしいと言う。②果樹園の止水栓をあげて、撒水の調子を確認する。

192

【山梨県笛吹市】

有限会社タナカ設備

■事業内容:土木・本管工事、給排水・空調工事、他
<http://mizu.bz/index.html>

水道工事も、電気工事も、住まいの内装工事も行います。住まいのお困り事が発生した場合、まず連絡できる場所があれば安心と考えたからです。この姿勢はどんな世の中になっても維持したいですね。

有限会社タナカ設備
代表取締役
田中 征志さん



「いろいろな給排水工事を行ってきました。果樹農家さんが水で困っているのを私たちの技術でお応えしました」と、タナカ設備の代表取締役の田中征志さんは果樹園での配管工事を手がける経緯をそう教えてくれた。山梨県はぶどうや桃などの果樹王国だ。おいしい作物を栽培するには土壌の乾燥は禁物。土が乾かないように水を撒く配水管が必要となる。ときに漏水することもある。そんな農家さんのお困り事に持ち前の技術で応えていると、地域の畑地灌漑の工事が入ってくるようになって

た。田中さんは言う。「住宅の工事、道路工事だけに限定する気はまったくありません。そこにお困り事があって、私たちにできることならどんどん応えていく。お困り事が解消されたあとのお客さまの笑顔こそ、私たちの働く喜びです」。おもしろいのはそれがまったくの異業種であってもチャレンジしようとする事だ。「果樹農家さんにとって害獣被害は深刻です。社員に狩猟の免許を持っている者がいるので、駆除事業もいいかもしれませんね」と田中さんは笑顔で言った。

紹介の方が50%以上。お客さまの満足が最大の広告になっている。



①施主さんも交えて進捗状況の確認。誰もが笑顔だ。②協力会社の職人との抜群の連携で、作業は滞りなく進んでいく。③④外の気温はマイナス4度。社員も職人も、寒さを物ともせず確かな仕事を積み重ねていく。

193

【北海道札幌市・帯広市】

株式会社北王

■事業内容:住宅新築、リフォーム設計施工、インテリア販売、不動産取引業、他
<https://www.homelife.co.jp>

人が人を呼ぶといいます。当社の社員は全員住まい作りが好き。お客さまも住まいへの興味が深い方が多いように思います。当社の一番の商品は社員かもしれません。お客さまと一緒に住まいを笑顔で作っています。

株式会社北王
代表取締役
藤原 加苗さん



株式会社北王は、北海道の札幌市と帯広市を中心に建設のコンサルタントを行う会社だ。「自分らしい住空間作りが好きでした。その分野へ挑戦したかったのです」という代表取締役の藤原加苗さんの意見からリフォームや建築部門が立ち上がった。めざしたのは家ではなく、住まい作り。「建てるだけなら家。住む人のスタイルに合わせる空間が住まい。私たちは家族の想いに寄り添った住まいを丁寧に、しかも家族の夢に手が届く価格でお届けしたいのです」。そのためには土地探しから竣工後のアフターケア

までしっかりお手伝いするという。「アンケートでは90%以上の方にご満足いただいています。その数字が何よりの励みです」と藤原さんは笑顔で言う。紹介による新規のお客さまもどんどん増えている。「最近SNSにお客さまが住まいをアップされる。それを見た人が自分もと思ってご連絡いただくケースが増えています。コロナ禍ではSNSで当社を知ったお客さまがぐっと増えました」。SNSにアップされたお客さまの笑顔が、次の笑顔を招く。想いに寄り添った住まい作りは確実に広がっている。

わかちあう、
喜びはそこにある。

厳しい状況こそ、
成長の場。

全員で積み上げる。チーム力こそ喜びの原点。



①作り込む喜びこそ、この仕事の醍醐味。確かな仕事を重ねて和田工業は創業から75年目を迎える。②声をかける。応える。助ける。感謝する。全員で仕事をするを大切にしている。③協力会社の職人も喜びをわかちあえる仕事が和田工業の理想だ。④入社1年目の大橋さん。毎日が勉強と言う。

194

【栃木県宇都宮市】

和田工業株式会社

■事業内容:管・土木・さく井・水道施設・消防施設工事などの設計施工及びメンテナンス、他
https://www.wadakogyo.com

仕事を楽しくすることも、喜びが生まれるのもみんなで取り組んでいるからです。ひとりの喜びなんてしていません。だからこそ、のびのびと行動できて、自由に意見が言い合える環境づくりが私の仕事と考えています。

和田工業株式会社
代表取締役社長
廣田 勝義さん



「ひとりでできることはしていません。チームで仕事をするから大変なことも乗り越えていけるし、喜びもわかちあうことができるのです。その大切さをコロナ禍は再認識させてくれました」と笑顔で言うのは和田工業代表取締役社長の廣田勝義さん。成果も、苦勞もわかちあう。その姿勢は徹底している。「毎年創業の日がんばった社員に賞を贈っています。技術ばかりに目が行きがちですが、電子納品でエラーがほとんどないとお客さまに褒められたことがありました。事務作業も当社の信

頼構築の一端を担っています。事務担当の女性が受賞した年もありました」。協力会社も仕入先企業もあえて数を増やさない。廣田さんは言う。「顔が見える関係が大切だと考えてきました。信頼はつながりの深さです。数より深さを突き詰めたいですね」。現場で社員の方の働きを取材すると、協力会社の職人さんと共に、やるべきことをテキパキと積み重ねていた。仕事も喜びもわかちあう。どんな環境も乗り越える秘訣は、チーム力にあると彼らの背中が語っているようだった。

社員の成長が、企業と地域の成長につながっていく。



①④自らどんどん動く。指示を待つなんて受け身の仕事はハッ橋設備の現場にはない。②協力会社の職人も期待に応える仕事をきっちり行う。③任せてもらえる。その期待に応えるのが私の仕事と渡部さんは言う。

195

【福島県会津若松市】

ハッ橋設備株式会社

■事業内容:建築設備、上下水道関連事業、他
http://www.yatsuhashi-setsubi.co.jp

社員の働く目的が、会社のためだけでなく、自分の人生のためであってほしいのです。将来のために資格の取得を奨励するのもその一環。社員には仕事は自分の人生づくりの「肥やし」と理解して、成長してほしいですね。

ハッ橋設備株式会社
代表取締役社長
ハッ橋 善朗さん



「私の仕事は、自分より能力のある社員を育てることです」と笑顔で言うのは、ハッ橋設備代表取締役社長のハッ橋善朗さん。その指針として企業理念をまとめ、全社員に浸透させる取り組みに注力している。「何のために働くのか?会社のためだけなら物足りないですね。自分の人生ですから。社員と会社のためが一緒でないと働く喜びは生まれません」とハッ橋さんは言う。だからといって社員を型にはめることはない。「目的が同じならあとは行動。地域社会の役に立つ存在となる。人

格が磨かれる職場環境を作る。それらから外れない限り社員を縛ったり、型にはめる必要はありません。アプローチや攻め方には社員それぞれの流儀を生み出してほしい。それが成長につながります。個性を認めるとみんな伸びてくれます。人が育てばいい仕事になって地域に貢献できます。成長できる喜びをわかちあえることが、実は一番の働く喜びかもしれません」。成長こそ働く喜びの原点。そして厳しいときこそ成長の好機。そんな想いを強くする企業だった。



信じる。
仕事は裏切らない。



仕事とプライベート、
あえて分けない。

196

[千葉県木更津市]

有限会社 LEE テックス

■事業内容:電気設備工事、太陽光発電工事、土木工事、他
<https://www.leetecx.jp>

元々、職人だったので今でも現場が好きですね。時間が許す限り現場をまわっていたい。問題を発見して、解決の道を探って、電気を通す。うまくいったときのみんなの笑顔には動く喜びが溢れています。

有限会社LEEテックス
代表取締役
鈴木 真史さん



目先の結果を追わない。年月が経ってもわかる確かな仕事を。



①②レストランの改修工事。思わぬトラブルに見舞われるが原因を全力で探り、スピーディーに解決していく。③小学校の改修工事の現場。その電気設備工事も担当している。④トラブルが起これば放っておけない。代表取締役の鈴木さんも駆けつけて対応にあたる。

電気配線の職人だった鈴木真史さんが独立してから約23年。千葉県内でもここに頼めば安心と、戸建住宅から商業施設、量販店の工事まで、コロナ禍であっても仕事の依頼が途絶えることはない。そして依頼は断らない。「厳しい世の中になったからではありません。これまでどんな悪条件でも最善の道を探ってきました。応えることが仕事だと信じているからです」と代表取締役の鈴木さんは言う。そしてもうひとつ大切にしていることは、目先の結果を追わないこと。「電気工事は配線をつなげ

ばいいだけではありません。壁や屋根の裏の、見えない配線をいかに無駄なく、わかりやすいように設置するか。何年後かに改修があったとして、他の企業が請け負ったとしても『前の会社はいい仕事をしているね』と言わせたい。何年後かにわかる確かさを重ねたい。それが当社の働く喜びであってほしい」と鈴木さん。見えないところであっても確かな仕事を積み重ねることで信頼が深まっていく。確かな仕事は裏切らないということだろう。

197

[東京都調布市]

株式会社エコラボ・デザインハウス

■事業内容:収益不動産開発、建築設計・デザイン業、新築戸建開発、他
<http://www.ecolabo-dh.co.jp>

一方的なルールで働き方を縛りつけると社員の人生までも縛ることになります。当社には不動産部門もあるので全社員がフレックスというわけにはいきませんが、なるべく自由に働き方を選べる環境を整えていきたいですね。

株式会社エコラボ・デザインハウス
代表取締役
大石橋 勤さん



ずっと試みたかった働き方を、コロナ禍が後押しした。



①デザイン性の高い住まい作りもエコラボ・デザインハウスの特長。細部にまで気を配る。②エントランスの扉部分の仕上げにかかる協力会社の職人。③住まいを作るだけでなく、入居する人が決まるまでが仕事と高野さんは言う。④どんなに忙しくても確認の時間はおろそかにしない。

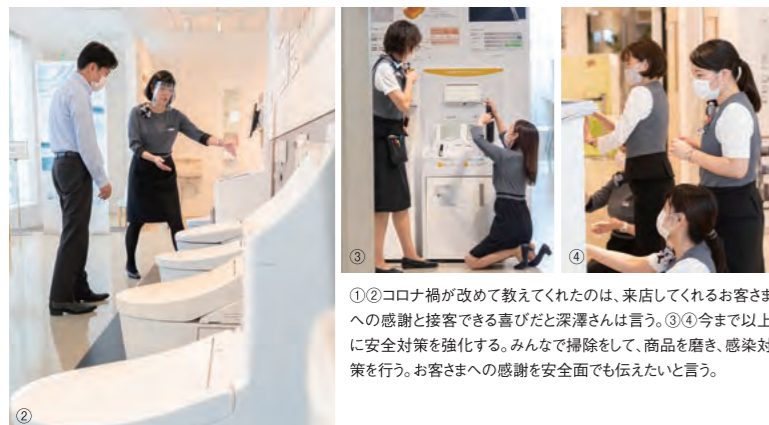
「仕事が終わっているのに周囲を気にして定時までいるなんて時間の無駄です。映画を観たり、展覧会へ行ってみよう。良いインプットがなければ、人を喜ばすアウトプットはできません」と言うのはエコラボ・デザインハウス代表取締役の大石橋勤さん。企業人である以上、責任は果たさなければならない。だからこそ会社は各自が能力を存分に発揮できる、居心地のいい空間であるべきだと大石橋さんは考えている。仕事は会社という社員の意識も変えたかったが、なかなか難しかった。それを動

かしたのがコロナ禍。自分で時間を組み立てて、自宅で仕事をする機会が増えた。「これはチャンスだと思いましたね。どこにいても、自分の都合のいい時間に仕事をする。終われば自分の時間にすぐ戻る。仕事はその人の人生を大きく左右します。自分にとっての最適な働き方を見つけて存分にチカラを発揮してほしい。働く喜びが人生の喜びになると思います」。話題となる住まいをデザインしている企業にふさわしく、今度は働き方もデザインしようとしているようだ。



価値ある接客のために。

安全対策は全員で。お客さまが気づいていない提案を。



①②コロナ禍が改めて教えてくれたのは、来店してくれるお客さまへの感謝と接客できる喜びだと深澤さんは言う。③④今まで以上に安全対策を強化する。みんなで掃除をして、商品を磨き、感染対策を行う。お客さまへの感謝を安全面でも伝えたいと言う。

198

TOTO株式会社

■事業内容:住宅設備機器の開発、製造、販売、他
<https://jp.toto.com>

新型コロナウイルス感染症が広がる世の中で、この状況をいかに乗り切るか、いかに安心してご来場いただくか、みんなで考えるようになりました。チーム力は格段によくなりました。試練はつなかりを強めてくれます。

東京センターショールーム
 リーダーアドバイザー
 深澤 暁子さん



「改めて心に刻みました。どんな状況になろうと、お客さまとのふれあいから喜びを育むことが私たちの仕事だということを」と語るのは、TOTO東京センターショールームの深澤暁子さん。コロナ禍による自粛期間が明けると、念には念をいれた感染対策でお客さまをお迎えしている。接客しかり、空間のケアしかり、これまでとは違う対応が求められているが、逆にそのなかからの発見もあり、それは積極的に実践へ移していると深澤さんは言う。「『アクアオート』という自動水栓などの非接触製品は、感染

対策になるとご説明するとお客さまの反応が変わります。美しいこと、便利なことはもちろんですが、安全安心に応える製品が求められるようになっていると感じます。その声を開発チームにも伝えたいし、お客さまにも家庭内での安全安心についてご提案したい。接客こそ、私たちの仕事。全員で安全対策を徹底して、お客さまから『来てよかった』とさせていただくことが、私たちの働く喜びです」と深澤さんは素敵な笑顔でそう言った。

セディアグループも、働く喜びと共に未来へ。次のページからその取り組みをご紹介します。

ご登場いただいた 皆さまの たくさんの働く喜び、 ありがとう ございました。



いかがでしたでしょうか？

生活インフラの最前線には、たくさんの笑顔と共に、働く喜びがありました。

どんな状況でもくじけず、暮らしを守るために現場へ向かう。

その原動力になっているのが働く喜び。

セディアグループは皆さまの姿を心強く感じると同時に、

私たちが働く喜びを胸に生活インフラの進化へ

貢献していきたいと思えます。

セディアグループも
 働く喜びを胸に未来へ。

SEDIA Vol.15
 SMILE BOOK

地域と共に、生活インフラを支える。

地域のお客さまへもっと笑顔届けたい。
寒い地域、暑い地域、大都市、小さな町、
場所によって課題や要望は異なりますが、
全国ネットワークを活かしながらも
地域のニーズに応えるのがセディアグループ。
これからも地域のお客さまと共に
よりよい生活インフラの進化に貢献してまいります。

**TEAM SEDIAの
チカラで、
お客さまへ、地域へ、
もっと笑顔を。**

**笑顔を広げる
取り組みこそ
セディアグループの
CSR活動です。**

**全国500カ所の拠点から、
3,000台を超える車両で、
商品や情報をお届けしています。**

セディアグループのサービスセンターは全国に500カ所以上。どのサービスセンターでも、住まいに関する商材をワンストップでお届けすることができます。車両は全国に3,000台以上。今日もセディアグループの車両が物流センターやサービスセンターから商品や情報を乗せて、お客さまの元へ向かっています。



**アスリート社員と共に、
セディアグループの
チーム力を強化。**

渡辺パイブ陸上部に所属する川崎和也選手(十種競技)、竹内爽香選手(短距離)、中山昂平選手(三段跳)、北川翔選手(短距離)。セディアグループの一体感の醸成とコミュニケーションの活性化にも貢献しています。選手たちは陸上教室などの講師としても活動。スポーツを通して地域貢献活動にも取り組んでいます。



**どんなときも
ライフラインをつなぐ。
緊急時の災害支援体制を構築。**

セディアグループは全国管工事業協同組合連合会と「災害時における復旧活動の応援協力を係わる覚書」を締結。また、水道メーカー6社と「ライフライン・ネット」という緊急時の資材供給体制を整備。大災害が発生した際に、ライフラインの迅速な復旧工事をバックアップできる体制を構築しています。



**地域がいきいきすることを願って。
オルカ鴨川FCなど
サッカークラブを応援しています。**

子どもが元気で健全に育つ。地域がいきいきとする。その活力のひとつにスポーツは大きな働きをします。だからこそセディアグループもスポーツ振興を通して、地域の人々の健康な暮らしを応援したいと考え、千葉県鴨川市に拠点を置く「オルカ鴨川FC」や、地域のサッカークラブを応援しています。



**自然からの学びを
子どもたちへ。NPO法人
浅間山麓国際自然学校を応援。**

セディアグループが応援している「NPO法人浅間山麓国際自然学校」は、豊かな自然があふれる浅間山麓で、自然体験や自然保護活動を行いながら、自然の魅力や学びをわかちあう活動を展開。浅間山麓の棚田を活用した、田植えや稲刈りなどの農業体験を始めとする、様々なプログラムを提供しています。



社員へ、お客さまへ、社会へ。SEDIA20 30宣言を實踐中!

SEDIA
CSR
STORY

02

そして未来へ。 生活インフラをつなぐ。

私たちの SEDIA 2030 宣言

生活インフラを
つなぐ「パイプ役」に。

社員のために、お客さまのために、そして社会のために。
セディアグループは、次世代を担う社員が中心になって
未来のあるべき姿を描くビジョンを策定。それが「SEDIA2030宣言」です。
実現へ向けて動き出して3年目となります。
セディアグループとかかわるすべての人とのつながりを強化して、
業界や社会の未来をもっとしあわせで魅力溢れるものに
していくための取り組みも、セディアグループのCSR活動です。

生活インフラをつなぐ
パイプ役としての
未来へのビジョンを描いて、
実現へ向けて実践中。

社員、お客さま、社会の
未来をしあわせにする
取り組みのいくつかを
ご紹介いたします。

社員のために

次世代モノリスの導入など、
情報を駆使した
ビジネス環境の整備に努めています。

いろいろなモノがつながる時代、デジタルを活用した情報の連携はこれからの働き方を大きく変えると期待されています。セディアグループでは、データを活用した科学的なアプローチで、お客さまへの迅速で確かな対応を促進するための基幹システム「次世代モノリス」が昨年8月に稼働。全国を結ぶネットワークを活かしたビジネスを推進しています。



お客さまのために

オンラインセミナーなど、
DXも積極的に展開しています。

これからの生活インフラの整備や向上には、DX(デジタルトランスフォーメーション)が大きな働きを担うと予想されています。セディアグループもオンラインセミナーやネットワークカードのアプリ化など積極的に展開。お客さまのビジネスをさらに便利に、スムーズに行える環境を整備していきます。



※DX—データとデジタル技術を活用し製品やサービス、ビジネスモデルを変革すること。

社会のために

多様で持続可能な社会のために。
地球や地域と共生できる
取り組みを行っています。

セディアグループはサービスセンターの「ZEB(ゼロ・エネルギー・ビルディング)化」に取り組んでいます。「ZEB」とは快適な室内環境を実現しながら、消費する年間の一次エネルギーの収支をゼロにする建物のこと。2020年度には岐阜サービスセンター(岐阜県岐阜市)、延岡サービスセンター(宮崎県延岡市)が稼働。今後も積極的に推進してまいります。



ZEB2020L-00004-P

もっと笑顔で。 もっと笑顔の ために。

未来への取り組みは、 まだまだ続きます。



社名 渡辺パイプ株式会社
 本社 〒104-0045 東京都中央区築地5-6-10
 浜離宮パークサイドプレイス6階
 創業 1953年12月8日
 代表者 代表取締役社長 渡辺 元
 資本金 100億9,918万4,000円
 年商 3,138億円(グループ売上:2021年3月期予定)
 従業員数 5,520名(グループ全体:2021年4月1日)
 業務内容 【管工機材の販売】
 水道機材、衛生器具、給排水金具、配管材料、他
 【住宅設備機器の販売】
 空調機器、浄化槽、厨房機器、給湯機器、建材、他
 【電設資材の販売】
 電気工事材料、電線、照明器具、家庭電化品、他
 【温室の設計・施工、販売】
 各種温室の設計・施工、各種グリーンハウス及び部品・資材、
 各種被覆資材、灌水装置、自動カーテン装置、天窓・側窓開閉装置、
 冷暖房装置、温室環境制御装置、養液栽培システム、他

グループ会社
 渡辺パイプ沖縄株式会社
 株式会社ツギテの三共
 ヤナギ管材株式会社
 昭栄商事株式会社
 明興電機株式会社
 千成産業株式会社
 株式会社大成商会
 大野バルブ産業株式会社
 平和テクノ株式会社
 台湾渡邊建材股份有限公司
 株式会社WATER WORKS
 株式会社プロスパー
 株式会社ワークサポート
 パイプシステム工業株式会社
 株式会社セディアトランスポート
 株式会社エドビ
 協伸株式会社
 西日本グリーン販売株式会社
 みかど化工株式会社
 Watanabe Pipe Vietnam Co.,Ltd.(WPVN)
 げんきビジネスサポート株式会社
 株式会社セディアピース
 株式会社アサマリゾート
 NPO法人浅間山麓国際自然学校
 公益財団法人セディア財団

水から未来を考える。自然の学びを未来へ活かす。 セディア財団はスマイルプロジェクトを応援しています。

セディア財団 全国小学生かべ新聞コンテスト

「わたしたちのくらしと水」をテーマに、全国の小学生を対象にした、かべ新聞コンテストを開催しています。回を重ねるごとに応募数も増え、第6回のコンテストでは、全国から7,525作品（応募校数：180校）ものご応募をいただきました。



高校生が描く明日の農業コンテスト

全国の農業高校に通う生徒を対象に「わたしはこんな方法で農業を元気にする」というテーマでレポートを募集するコンテスト。第4回は550作品（応募校数：33校）ものご応募をいただき、セディア財団賞受賞者には特別奨学金が進呈されました。



私たちは、暮らしに寄り添う企業として、お客さまやお取引先さま、地域の方々の笑顔を想い、さまざまな商品やサービス、ソリューションをお届けしています。「水」「住まい」「農業」の明日を描く、すべては皆さまの暮らしと笑顔のために。

これまででも、そしてこれからも。
セディアグループは持続可能な未来への取り組みを進めます。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



人と、地域と、社会と、自然との共生を第一に、しあわせを明日へつなぐ取り組みを、セディアグループの水と住まいと農業の事業領域を中心に行っています。

水・住まい・農業の明日へ。

渡辺パイプ株式会社

〒104-0045 東京都中央区築地 5-6-10
浜離宮パークサイドプレイス 6階
TEL.03-3549-3111 FAX.03-5565-6374
<https://www.sedia-system.co.jp>